



Bretagne rurale et urbaine  
pour un développement  
durable

Breizh ar maezloù ha maezkérel  
evit an diorren padus



## ► Offre d'emploi

# L'association BRUDED recrute son/sa chargé(e) de développement auprès des collectivités locales sur le secteur du centre Bretagne et ouest Côtes d'Armor

Pour remplacer le départ à la retraite d'un de ses salariés, le réseau BRUDED recrute en CDI un(e) chargé(e) de développement basé(e) sur le territoire dont il/elle aura la charge.

## ➤ Définition de l'emploi

Travailler pour une association d'échange d'expériences entre collectivités qui regroupe plus de deux cent trente collectivités adhérentes (communes et intercommunalités) sur la Bretagne et la Loire Atlantique et dont les objectifs sont de :

- Mettre en réseau des élus de collectivités qui ont porté des projets et des démarches de développement durable avec des collectivités qui veulent avancer dans le même sens pour leur permettre de gagner en efficacité ;
- Capitaliser et promouvoir les démarches concrètes d'aménagement et de développement local durable sur les territoires ;
- Participer à la conception et à la mise en œuvre d'une stratégie globale de dynamisation du développement durable et de transition à l'échelle locale et régionale.

Pour cela, le/la chargé(e) de développement :

- Assure l'organisation et l'animation de visites de projets, de rencontres, et d'évènements pour favoriser les échanges et les partages d'expériences entre élus ;
- Capitalise les expériences, en identifiant les freins et les leviers qui ont permis la concrétisation des enjeux de développement durable, et communique sur les expériences des collectivités adhérentes en réalisant des articles, des fiches, des synthèses de pratiques ... et en alimentant le site internet ;
- Est l'interlocuteur des élus de son territoire pour identifier les projets qu'ils souhaitent mener et pour les aider dans l'élaboration de leurs projets, notamment d'aménagement et d'urbanisme, en s'appuyant sur les expériences capitalisées au sein du réseau et en mettant en lien la collectivité avec les différents acteurs susceptibles d'apporter des réponses concrètes aux enjeux de développement local durable ;
- Contribue au développement de l'association, notamment au déploiement du réseau en direction des intercommunalités ;
- Est en relation forte avec les partenaires publics, institutionnels, associatifs, médias et autres ;
- Participe au fonctionnement et à la gestion interne de l'association, répartie de façon égale et collaborative entre les salariés.

Le travail du chargé de développement se répartit entre ces différentes tâches et évolue au cours de l'année en fonction des besoins du réseau et des projets en cours.

## ➤ Conditions générales d'exercice de l'emploi

Le/la chargé(e) de développement rejoindra une équipe composée de 9 personnes (7 chargés de développement / 1 chargé de communication / 1 chargée de suivi administratif) situées à distance et fonctionnant en réseau. Chaque chargé de développement est référent d'une partie du territoire. La personne recrutée aura en charge le déploiement de l'association et l'accompagnement des collectivités adhérentes sur l'ouest des Côtes d'Armor, Poher communauté et Pontivy communauté.

Le/la salarié(e) sera accompagné(e) par le chargé de développement/coordonateur de l'équipe basé à Rennes/Langouët ainsi que par ses homologues chargés de développement.

Le contrat est à durée indéterminée. L'embauche sera effective idéalement à compter du 1er décembre 2021. Un temps de "tuilage" avec le chargé de mission en place est prévu.

Les réunions sont fréquentes et peuvent parfois se tenir en soirée, rarement le samedi ; les déplacements sont fréquents. Une voiture personnelle est obligatoire.

La personne recrutée devra impérativement habiter le territoire dont il a la charge. Une situation dans l'aire géographique 'Saint Brieuc – Guingamp – Carhaix – Loudéac – Pontivy' serait idéale.

La mission pourra s'effectuer pour tout ou partie en télétravail, à l'instar des autres chargés de développement. Selon la situation géographique de la personne recrutée et les possibilités locales, l'association est également susceptible de louer un bureau dans un espace partagé.

## ➤ Formation et expériences

Un niveau d'étude bac+4 minimum est requis dans les domaines touchant à l'aménagement du territoire, l'urbanisme durable, la protection de l'environnement et/ou les sciences humaines.

**Une expérience de 5 ans dans les domaines requis est impérative.**

## ➤ Connaissances et compétences souhaitées

- Connaissances du fonctionnement des collectivités (élus et services) et des territoires concernés ;
- Connaissances des partenaires publics (Région, EPF, ADEME et ALEC, DREAL et DDTM, CD et CAUE...) et des réseaux associatifs bretons liés au développement durable ;
- Connaissances de la démarche de projet et de ses différentes phases, notamment pour les projets d'aménagement et d'urbanisme ;
- Connaissances transversales sur les questions d'environnement, de développement local durable et de démarches participatives ;
- Capacité d'organisation et d'animation d'évènements, d'animation de réseau et de communication ; fortes qualités relationnelles ;
- Capacités rédactionnelles et maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Powerpoint, InDesign, Wordpress...) et des méthodes et outils collaboratifs
- Capacité d'autonomie dans le travail : organisation, priorisation et prise d'initiatives ;
- Esprit d'analyse globale et spécifique indispensable afin d'identifier les freins et les leviers pour concrétiser les enjeux de transition dans les projets;

## ➤ Salaire et défraiement

L'association est régie par la Convention collective de l'animation (Eclat). Le salarié exercera ses fonctions en qualité de Cadre (groupe G, coefficient 400). La rémunération brute mensuelle est de 2528 €. Les déplacements sont défrayés à hauteur de 0,37 €/km.

## ➤ Calendrier

Si cette offre vous intéresse, veuillez adresser votre curriculum vitae et une lettre de motivation **impérativement par courrier électronique** (pas de courrier papier), **sous format PDF, au plus tard pour le 23 août 2021** à [contact@bruded.fr](mailto:contact@bruded.fr) avec en objet du mail : « [Candidature] Prénom Nom ». Ex : « [Candidature] Jean VALJEAN »

- en intitulé de votre CV : « Prénom-Nom-CV.pdf ». Ex : « Jean-Valjean-CV.pdf »
- en intitulé de votre lettre : « Prénom-Nom-LM.pdf ». Ex : « Jean-Valjean-LM.pdf »

Un courrier électronique de confirmation vous sera envoyé à réception.

Pour tout renseignement complémentaire, nous vous invitons à vous tourner **en priorité vers notre site [www.bruded.fr](http://www.bruded.fr)**. Pour toute autre question, vous pouvez joindre : Mikael LAURENT – coordinateur – [m.laurent@bruded.fr](mailto:m.laurent@bruded.fr) ou Bruno SERVEL – chargé de développement - [b.servel@bruded.fr](mailto:b.servel@bruded.fr)

**Les entretiens se dérouleront le vendredi 17 septembre 2021 à Langouët (35).**

**Nous vous invitons à réserver dès à présent cette date, dans le cas où vous seriez invité(e) à soutenir votre candidature.**